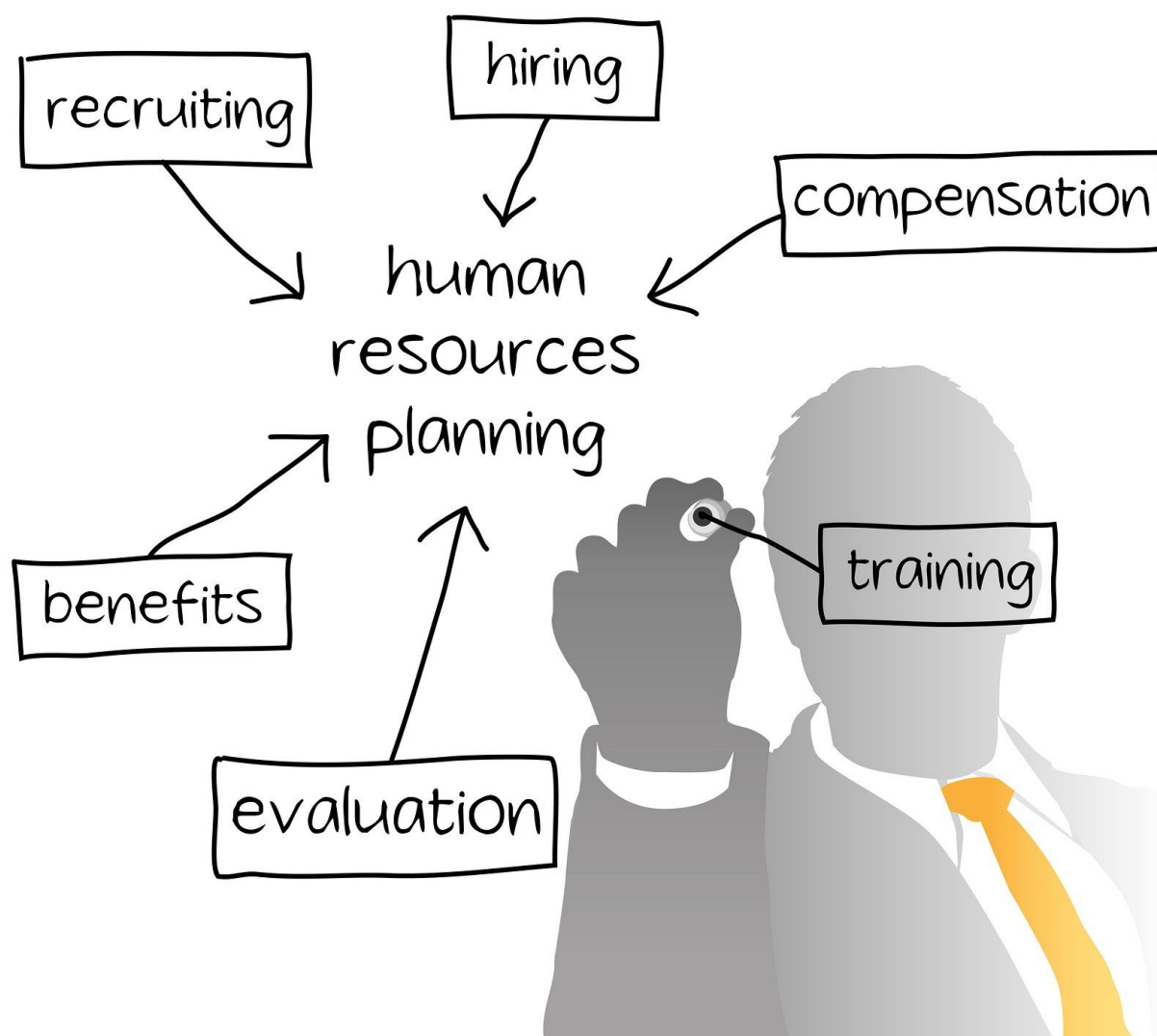




SCUOLA DI
IMPRESA SOCIALE

Gestione Risorse Umane



3 e 25 novembre 2016
dalla 9:30 alle 18

Scuola di Impresa Sociale - via Cirié 9 - Milano

la partecipazione è gratuita

Gestione delle Risorse Umane

Per le realtà operanti nel Terzo settore l'attenzione verso le risorse umane e la loro gestione rappresenta un elemento molto importante e questa attenzione passa anche attraverso la conoscenza approfondita di tutto ciò che concerne la regolamentazione dei rapporti di lavoro. Nel recente passato sono stati realizzati diversi interventi a livello normativo per quanto riguarda il mercato del lavoro, toccando aspetti che naturalmente hanno conseguenze anche per chi agisce nel sociale, che è quindi chiamato a mettersi al passo.

I responsabili del personale che non l'abbiano ancora fatto, necessitano dunque di un indispensabile aggiornamento normativo che li renda più consapevoli delle nuove dinamiche e maggiormente capaci di affrontare e rispondere alle nuove situazioni e problematiche possibili. Partendo da un inquadramento generale e sistematico della materia contrattuale, saranno affrontati vecchi e soprattutto nuovi aspetti legislativi e contrattuali, dalle forme di lavoro alla retribuzione, dalla cessazione dei rapporti alla busta paga, fino alla legge di stabilità del 2016 o al contributo di 80 euro.

Finalità

Il corso ha innanzitutto l'obiettivo di fornire un aggiornamento normativo ai responsabili delle risorse umane, affiancando ad un approccio sistematico rispetto la materia contrattuale l'analisi di tutto ciò che riguarda gli aspetti contrattuali e legislativi, con particolare riferimento alle novità apportate dai recenti interventi normativi al mercato del lavoro.

Metodologia

La metodologia didattica prevede l'integrazione dei corposi contributi teorici alle esperienze e competenze dei partecipanti, in modo da contestualizzare i contenuti e rendere più assimilabili le conoscenze che si vogliono trasmettere.

Destinatari

Il percorso è destinato a responsabili delle risorse umane che intendano affrontare le suddette tematiche, per aggiornare il proprio bagaglio di conoscenze in materia ed acquisire quindi maggiore capacità di confrontarsi con le nuove dinamiche del settore.

Docenti

Antonino Mariani - direttore di centro servizi alle imprese, già direttore del personale

Serena Galiero - responsabile ufficio paghe esperta nell'elaborazione dei cedolini

Paolo Agape - addetto elaborazione cedolini paga, precedentemente nella gestione delle risorse umane

Programma

| Data | Modulo | Contenuto | Docente |
|---|---|--|-----------------|
| 03/11/2016 9.30-13.30 14.00-18.00 | I contratti e le forme di lavoro | <p><i>Il contratto di lavoro subordinato, a tutele crescenti, a tempo determinato, a tempo parziale, intermittente</i></p> <p><i>Il diritto di precedenza</i></p> <p><i>Il lavoro accessorio</i></p> <p><i>Co.co.co</i></p> <p><i>La legge di stabilità 2016: sgravio contributivo per nuove assunzioni a tempo indeterminato</i></p> <p><i>Il procedimento disciplinare</i></p> | Antonio Mariani |
| | Il costo del lavoro | <p><i>La retribuzione diretta, indiretta, differita</i></p> <p><i>I contributi sociali</i></p> <p><i>Gli oneri assicurativi</i></p> <p><i>Altri oneri aziendali</i></p> <p><i>Tirocinio</i></p> | Paolo Agape |
| 25/11/2016 9.30-13.30 14.00-18.00 | Fine del rapporto, orari e pause/riposi | <p><i>La cessazione del rapporto di lavoro</i></p> <p><i>Il licenziamento e le dimissioni</i></p> <p><i>Le dimissioni on-line</i></p> <p><i>L'orario di lavoro</i></p> <p><i>Pause e riposi giornalieri</i></p> <p><i>Il riposo settimanale</i></p> <p><i>L'apprendistato</i></p> | Antonio Mariani |
| | La busta paga | <p><i>Come leggere la busta paga</i></p> <p><i>Le variabili del periodo paga</i></p> <p><i>La gestione degli eventi tutelati</i></p> <p><i>TFR e QUIR</i></p> <p><i>Il bonus 80 euro</i></p> | Serena Galiero |