



scuola di
impresa
sociale

DIVERSITY MANAGER

PROFESSIONALITÀ E
COMPETENZE PER
L'INCLUSIONE

HIGHLIGHTS

Durata: 40 ore

Luogo: Scuola di Impresa Sociale
Via Ermanno Barigozzi, 24 | Milano

Costo: € 2.000,00

Pagabili con voucher regionali e
fondi interprofessionali

Al termine del percorso verrà rilasciata la
certificazione di competenza

INFORMAZIONI E ISCRIZIONI

Scuola di Impresa Sociale – Consorzio SiR
Via Ermanno Barigozzi, 24 – Milano
tel. 02 89530175

info@scuolaimpresasociale.org
www.scuolaimpresasociale.org

DIVERSITY MANAGER

professionalità e competenze per l'inclusione

Premessa

Il Diversity Manager è una figura in rapida diffusione e che rientra nei profili professionali previsti dal Quadro Regionale degli Standard Professionali che ne dà la seguente descrizione: *"...è il responsabile di tutte quell'insieme strutturale di pratiche innovative di gestione delle risorse umane nell'ottica di valorizzazione della diversità di ciascuno, promuovendo la cultura dell'inclusione ai fini strategici dell'impresa. La diversità si manifesta negli stili di lavoro o nelle diverse esigenze che esprimono le persone, sia dal punto di vista professionale che personale e in quel dato momento della vita."*

Ruolo

Il corso è un'opportunità di formazione per coloro che desiderano approfondire le tematiche legate all'inclusione ed integrazione delle persone nel mondo del lavoro e acquisire competenze nella gestione di processi di DE&I (Diversity, Equity & Inclusion).

Il Diversity Manager è una figura sempre più richiesta dalle imprese, per valorizzare i punti di forza di ogni singolo lavoratore e lavoratrice e creare una situazione di equilibrio e di dialogo all'interno dell'azienda. Si occupa di promuovere l'integrazione, abbattere le barriere e applicare le politiche di inclusione.

La figura attua iniziative e politiche per valorizzare le diversità sul luogo di lavoro, come genere, differenze culturali, orientamento sessuale, credo religioso; orientamento politico, età, diversa abilità, ...

Oggi DE&I è saper comprendere e vivere l'inclusione come valore e arricchimento all'interno dei sistemi organizzativi e in condivisione con il proprio territorio di riferimento.

Valorizzare le differenze individuali, le unicità di ciascuna persona, e promuovere la collaborazione e l'innovazione, per alimentare un nuovo linguaggio inclusivo e partecipativo, trasmettere e far circolare valori e cultura all'interno e all'esterno dell'organizzazione è oggi un tratto distintivo e non più negoziabile.

Finalità

Il percorso ha l'obiettivo di formare i partecipanti alle competenze necessarie per promuovere e condurre il processo di integrazione socio-lavorativa delle persone all'interno delle imprese, per essere in grado di proporre un approccio strategico che mira a gestire la diversità, promuovendo l'inclusione e abbattendo le barriere che possono ostacolare l'espressione del pieno potenziale di lavoratori e lavoratrici. Non si tratta solo di rispettare normative e politiche di parità, ma di andare oltre, per creare un clima di rispetto, comprensione reciproca e valorizzazione delle diversità. La loro gestione inizia già durante il processo di reclutamento, evitando qualsiasi forma di discriminazione: l'attenzione deve concentrarsi sulle competenze e le abilità del candidato, per valutare che siano in linea con le esigenze dell'azienda.

Destinatari

I destinatari del percorso possono essere sia coloro che internamente all'azienda si occupano a diverso livello, di gestione delle risorse umane sia coloro che intervengono quali consulenti esterni all'azienda nel processo di inserimento lavorativo delle risorse umane (consulenti, operatori dell'inserimento lavorativo).

Direttori, Responsabili RU, Responsabili di area, coordinatori, tutor dell'inserimento lavorativo, operatori dei servizi per il lavoro; consulenti che hanno la necessità di aggiornarsi sulle normative e le nuove strategie per aiutare le aziende ad implementare pratiche inclusive; inoltre, si rivolge a tutte quelle figure con una varietà di background, dal marketing alla finanza, che vogliono giocare un ruolo attivo e farsi Ambassador di una cultura aziendale inclusiva e sostenibile.

Metodologia

Nel corso dei moduli, si inquadra la questione della rappresentazione sociale della diversità, il diritto a non essere discriminati, all'accessibilità ed al benessere. Verranno poi esplorate e sperimentate le misure e gli strumenti delle politiche attive del lavoro e dell'inclusione attiva. Il corso prevede testimonianze di operatori del settore.

Programma

	Ore	Data e orario	Modalità
<p>Guardo fuori, i fattori intervenienti: Il contesto, l'evoluzione normativa e le certificazioni Perché è essenziale parlare di DE&I Le dimensioni di diversità</p>	4	giovedì 12 settembre dalle 9:00 alle 13:00	Presenza
<p>La figura del Diversity manager e il leader inclusivo: Introduzione, definizione e benefici della DE&I aziendale La Leadership inclusiva/positiva Creare un ambiente di lavoro inclusivo</p>	4	giovedì 26 settembre dalle 9:00 alle 13:00	Presenza
<p>Diversity, Equity & Inclusion, costruire la strategia in azienda: Come sviluppare una strategia DE&I allineata con gli obiettivi aziendali Pianificare e monitorare l'implementazione della strategia Coinvolgere i leader aziendali nella guida del cambiamento Riferimenti normativi nazionali, regionali e sovranazionali</p>	4	giovedì 10 ottobre dalle 9:00 alle 13:00	Presenza
<p>Presentazione modalità di costruzione del project work Indicazioni operative e obiettivi del project work</p>	2	martedì 15 ottobre dalle 14:30 alle 16:30	On line
<p>Le dimensioni della diversità: Forme di diversità presenti in un'azienda Il valore della differenza Misurazione dei progressi sul tema della diversità Sfide attuali: digitalizzazione, globalizzazione, cambiamenti demografici, disuguaglianze Parità di genere come obiettivo economico-sociale</p>	16	giovedì 24 ottobre dalle 9:00 alle 18:00 giovedì 7 novembre dalle 9:00 alle 18:00	Presenza

Sviluppo di una prospettiva di crescita inclusiva nel sistema economico-sociale			
KPI e misurazioni strategiche della DE&I Parità di genere ed empowerment femminile Individuazione e potenziamento del ruolo aziendale nella gestione della parità di genere e dell'empowerment femminile Comprensione, rilevazione e superamento degli stereotipi e dei bias impliciti Contestualizzazione dei divari di genere tra pubblico e privato	4	giovedì 21 novembre dalle 9:00 alle 13:00	Presenza
Comunicare la diversità dentro e fuori l'azienda: DE&I nella lingua e nella comunicazione Principi di comunicazione inclusiva Sviluppo di competenze di comunicazione per evitare stereotipi e pregiudizi Strumenti per migliorare la comunicazione interna e la partecipazione Creare una cultura aziendale inclusiva e sostenibile Esercitazioni pratiche di comunicazione	2	martedì 26 novembre dalle 14:30 alle 16:30	On line
Presentazione finale project work Esposizione dei lavori fatto e discussione	4	giovedì 12 dicembre dalle 9:00 alle 13:00	Presenza

Certificazione

Al termine del corso, oltre all'Attestato di partecipazione, verrà rilasciata la Certificazione della competenza "Presidiare le attività di reclutamento e selezione del personale in ottica di valorizzazione delle differenze (di genere, età, orientamento sessuale, origini etniche, abilità fisiche, religione...) e in funzione del profilo professionale ricercato", del profilo del Diversity Manager.

Docenti

[Elisabetta Dallavalle](#)

Senior Human Capital and Wellbeing Happiness & DE&I Stream Leader. Autrice "Tutta questione di Benessere" in People, Culture, Organizational Wellbeing, Inclusion & Sustainability, Welfare Manager, Presidente dell'Associazione Ricerca Felicità e Co- Founder dell'Osservatorio italiano BenEssere e Felicità.

[Alessandra Rovescalli](#)

Avvocata di diritto del lavoro e diritto antidiscriminatorio, Componente del Comitato Pari Opportunità dell'Ordine degli Avvocati di Milano e della Commissione di diritto del lavoro del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Miano, nonché socia di Avvocati giuslavoristi italiani.

[Rossella Cardinale](#)

Senior Trainer&Consultant Wellbeing, Emotional intelligence & Diversity; Direttrice Scientifica Isper Human Academy di tutti i corsi dedicati ai temi di genere; Author; Counsellor organizzativa; Professoressa a contratto Università Cattolica di Brescia; Professionista collaborativa e membro Comitato scientifico AIADC; Co fondatrice Gruppo #ARTEManagement Aidp Lombardia e membro #aidpinclusion regionale e nazionale.

[Francesca Bonsi Magnoni](#)

Disability Management Expert, Disability Manager, Diversity and Disability Manager certified UER, ACC Coach International Coaching Federation, Managerial Training Expert, Emotional Intelligence certified Teleos Leadership Institute Philadelphia, Mentor WIN, Coach Dress for Success Organization

[Cecilia Storti](#) (Coordinatrice del corso)

Welfare Manager; Formatrice; Esperta di processi di formazione per soggetti fragili e di inserimento lavorativo di persone con disabilità

Iscrizioni

Le iscrizioni entro il 20 maggio 2024 per consentire la prenotazione dei voucher regionali in tempo utile, scrivendo a info@scuolaimpresasociale.org.

Il percorso verrà attivato al raggiungimento del numero minimo di dieci partecipanti.

