



scuola di
impresa
sociale

LE RISORSE UMANE
NELL'IMPRESA SOCIALE

HIGHLIGHTS

Durata : 40 ore

Luogo : Scuola di Impresa Sociale
Via Ermanno Barigozzi, 24 | Milano

Costo : 1.500,00

Pagabili con voucher regionali e
fondi interprofessionali

Al termine del percorso verrà rilasciato un attestato di partecipazione.

INFORMAZIONI E ISCRIZIONI

Scuola di impresa sociale – Consorzio SiR

Via Ermanno Barigozzi, 24 – Milano

tel. 02 89530175

info@scuolaimpresasociale.org

www.scuolaimpresasociale.org

LE RISORSE UMANE NELL'IMPRESA SOCIALE

Ruolo

Nelle imprese sociali cresce l'attenzione a sviluppare sistemi e processi relativi alla gestione delle risorse umane, a questa evoluzione si accompagna la definizione di ruoli organizzativi relativi alla cura e allo sviluppo delle risorse umane, non limitati alla gestione amministrativa del personale. Nel contempo, le competenze relative alla valorizzazione delle risorse umane assumono rilevanza anche per chi ricopre responsabilità nella gestione di unità produttive, in modo particolare nell'ambito dei servizi e in relazione ad obiettivi di inclusione lavorativa.

Finalità

Il corso ha l'obiettivo di sviluppare le competenze relative alla gestione dei sistemi e dei processi relativi alla cura e allo sviluppo delle risorse umane nelle imprese sociali, integrando saperi e tecniche con le specificità culturali e organizzative di queste organizzazioni.

Metodologia

I partecipanti sono chiamati ad essere, per l'intera durata della formazione, parte attiva in aula, sono coinvolti in prima persona e sono invitati costantemente a sperimentarsi per rafforzare gli apprendimenti e sviluppare consapevolezza circa il proprio stile gestionale.

Il percorso prevede il coinvolgimento dei partecipanti al gruppo di formazione che, oltre che momento organizzativo, costituirà uno strumento di lavoro e di confronto.

Lavori individuali tra una giornata e l'altra, anche in collaborazione con i formatori, potranno produrre ulteriori materiali per arricchire il percorso e per sostenere interessi imprenditivi dei partecipanti.

Destinatari

Il percorso, pertanto, è rivolto a persone che rivestono ruoli gestionali nelle attività produttive o di servizio della cooperativa e a professionalità specifiche della funzione risorse umane.

PROGRAMMA

Durata	Tematica	Contenuti
<p>MOD. 1</p> <p>8 ore</p>	<p>Modelli di gestione delle risorse umane nelle imprese sociali</p>	<p>Le modalità di gestione delle risorse umane sono diversamente declinate nel contesto delle imprese, sulla base di strategie esplicite e di culture depositate nella storia delle organizzazioni. Riconoscere le ipotesi sottese a diversi approcci alla gestione delle risorse umane costituisce una preconditione per progettare in modo efficace sistemi e processi gestionali coerenti con l'identità e gli obiettivi di sviluppo delle imprese sociali.</p>
<p>MOD. 2</p> <p>16 ore</p>	<p>La gestione amministrativa del personale</p>	<p>Il modulo approfondirà tematiche connesse alla gestione dei rapporti di lavoro nell'impresa sociale, nella prospettiva del diritto del lavoro, ponendo in evidenza le evoluzioni normative più recenti, in particolare per quanto attiene a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il rapporto di lavoro subordinato • Il rapporto di lavoro non subordinato • Il lavoro esternalizzato • La gestione dell'orario di lavoro e delle assenze • Sanzioni disciplinari e risoluzione del rapporto di lavoro <p>La figura del socio-lavoratore</p>
<p>MOD. 3</p> <p>8 ore</p>	<p>Organizzazione sostenibile e qualità del lavoro</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione del lavoro e smart working • Welfare aziendale <p>Il ristoro come riconoscimento dello scambio mutualistico nelle diverse forme richieste.</p>

<p>MOD. 4</p> <p>8 ore</p>	<p>Leadership generativa e sostenibile</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Le funzioni della leadership, in relazione agli obiettivi organizzativi e al loro conseguimento, all'apporto delle persone e al loro sviluppo, alle relazioni nei gruppi di lavoro • Leadership e motivazione nelle cooperative sociali • Le leve motivazionali: dare senso, generare equità, sviluppare relazioni, alimentare senso di autoefficacia, dare visione (saranno approfondite, in particolare, attraverso esercitazioni in gruppo) • L'allineamento funzionale ed emozionale • I principali processi di leadership: reclutare, dare visione e obiettivi, responsabilizzare, creare coesione, sostenere e formare, verificare e valutare, distribuire riconoscimenti.
-----------------------------------	--	--

ATTENZIONE: Ove la situazione epidemica lo richiedesse, le lezioni saranno svolte on-line in moduli della durata massima di 4 ore

DOCENTI

Pierluca Borali

Consulente di organizzazioni non profit, esperto di consulenza organizzativa e di sviluppo, sistemi di welfare ed organizzazione e gestione delle risorse umane.

Antonio Mariani

Da diversi anni è responsabile dell'ufficio paghe di CSA Coesi di Bergamo, esperto di inquadramento del personale nelle organizzazioni non profit e degli aspetti giuslavoristici connessi alla contrattualizzazione delle risorse umane.

