



LE RISORSE UMANE  
NELL' IMPRESA SOCIALE

# HIGHLIGHTS

**Durata:** 40 ore

**Luogo:** Scuola di Impresa Sociale  
Via Ermanno Barigozzi, 24 | Milano

**Costo:** 1.500,00

Pagabili con voucher regionali e  
fondi interprofessionali

Al termine del percorso verrà rilasciato un  
attestato di partecipazione.

## INFORMAZIONI E ISCRIZIONI

**Scuola di impresa sociale – Consorzio SiR**

Via Ermanno Barigozzi, 24 – Milano

tel. 02 89530175

[info@scuolaimpresasociale.org](mailto:info@scuolaimpresasociale.org)

[www.scuolaimpresasociale.org](http://www.scuolaimpresasociale.org)

# LE RISORSE UMANE NELL'IMPRESA SOCIALE

## Ruolo

Nelle imprese sociali cresce l'attenzione a sviluppare sistemi e processi relativi alla gestione delle risorse umane, a questa evoluzione si accompagna la definizione di ruoli organizzativi relativi alla cura e allo sviluppo delle risorse umane, non limitati alla gestione amministrativa del personale. Nel contempo, le competenze relative alla valorizzazione delle risorse umane assumono rilevanza anche per chi ricopre responsabilità nella gestione di unità produttive, in modo particolare nell'ambito dei servizi e in relazione ad obiettivi di inclusione lavorativa.

## Finalità

Il corso ha l'obiettivo di sviluppare le competenze relative alla gestione dei sistemi e dei processi relativi alla cura e allo sviluppo delle risorse umane nelle imprese sociali, integrando saperi e tecniche con le specificità culturali e organizzative di queste organizzazioni.

## Metodologia

I partecipanti sono chiamati ad essere, per l'intera durata della formazione, parte attiva in aula, sono coinvolti in prima persona e sono invitati costantemente a sperimentarsi per rafforzare gli apprendimenti e sviluppare consapevolezza circa il proprio stile gestionale.

Il percorso prevede il coinvolgimento dei partecipanti al gruppo di formazione che, oltre che momento organizzativo, costituirà uno strumento di lavoro e di confronto.

Lavori individuali tra una giornata e l'altra, anche in collaborazione con i formatori, potranno produrre ulteriori materiali per arricchire il percorso e per sostenere interessi imprenditivi dei partecipanti.

L'erogazione del corso è prevista in **modalità mista in presenza e/o a distanza**. A seconda delle esigenze soggettive i/le partecipanti potranno decidere se partecipare in aula fisica (in via Ermanno Barigozzi 24 a Milano) oppure collegarsi da remoto.

## Destinatari

Il percorso, pertanto, è rivolto a persone che rivestono ruoli gestionali nelle attività produttive o di servizio della cooperativa e a professionalità specifiche della funzione risorse umane.

## PROGRAMMA

Durata	Tematica	Contenuti
<b>MOD. 1</b>  6 ore	Modelli di gestione delle risorse umane nelle imprese sociali	<p>Le modalità di gestione delle risorse umane sono diversamente declinate nel contesto delle imprese, sulla base di strategie esplicite e di culture depositate nella storia delle organizzazioni. Riconoscere le ipotesi sottese a diversi approcci alla gestione delle risorse umane costituisce una preconditione per progettare in modo efficace sistemi e processi gestionali coerenti con l'identità e gli obiettivi di sviluppo delle imprese sociali.</p>
<b>MOD. 2</b>  6 ore	Leadership e motivazione nell'impresa sociale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Connessioni tra cultura/strategia della cooperativa e le soluzioni organizzative utilizzate nell'ambito della gestione HR.</li> <li>• Processi di accompagnamento allo sviluppo delle persone nell'ambito della propria organizzazione</li> <li>• Ruolo della leadership nella motivazione e nell'empowerment delle persone</li> </ul> <p>I principali processi di leadership: reclutare, dare visione e obiettivi, responsabilizzare, creare coesione, sostenere e formare, verificare e valutare, distribuire riconoscimenti.</p>
<b>MOD. 3</b>  16 ore	La gestione amministrativa del personale	<p>Il modulo approfondirà tematiche connesse alla gestione dei rapporti di lavoro nell'impresa sociale, nella prospettiva del diritto del lavoro, ponendo in evidenza le evoluzioni normative più recenti, in particolare</p>

		<p>per quanto attiene a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il rapporto di lavoro subordinato</li> <li>• Il rapporto di lavoro non subordinato</li> <li>• La gestione dell'orario di lavoro e delle assenze, delle ferie e della banca ore</li> <li>• Sanzioni disciplinari e risoluzione del rapporto di lavoro</li> <li>• Organizzazione del lavoro e smart working</li> <li>• Welfare aziendale</li> <li>• La gestione di premi, incentivi e benefit</li> <li>• La gestione del TFR (anticipi, destinazione...) e della mutua integrativa</li> <li>• La figura del socio-lavoratore ed il ristorno come riconoscimento dello scambio mutualistico nelle diverse forme richieste.</li> </ul>
<p><b>MOD. 3</b></p> <p>12 ore</p>	<p>Definire il sistema di valutazione</p>	<p>Strutturare un sistema di valutazione traducibile nella propria cooperativa. Conoscere i metodi e gli strumenti e sviluppare le competenze per poter avviare un sistema di valutazione</p>

## DOCENTI

### **Pierluca Borali**

Consulente di organizzazioni non profit, esperto di consulenza organizzativa e di sviluppo, sistemi di welfare ed organizzazione e gestione delle risorse umane.

### **Antonio Mariani**

Da diversi anni è responsabile dell'ufficio paghe di CSA Coesi di Bergamo, esperto di inquadramento del personale nelle organizzazioni non profit e degli aspetti giuslavoristici connessi alla contrattualizzazione delle risorse umane.

### **Cecilia Storti**

Consulente per processi innovativi in tema di welfare aziendale e sviluppo organizzativo; accompagna le aziende e in particolare le imprese sociali, nella gestione di progetti di welfare aziendale, nella formazione per la realizzazione dei piani di welfare e nella valutazione degli interventi.

### **Paolo Prandelli**

Affianca ed accompagna le organizzazioni nella strutturazione e sperimentazione dei Sistemi di Gestione Risorse Umane: Sistema di Job Design, di Selezione, di Valutazione e Valorizzazione, di Formazione.

Conduce interventi formativi e consulenze sullo sviluppo professionale e delle soft skill.

Il percorso verrà attivato al raggiungimento del numero minimo di 10 partecipanti. Le lezioni saranno a partire dalla fine di ottobre fino a metà dicembre.

Raccolta iscrizioni entro il 30 settembre.

